

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа «Чемпион»  
муниципального образования «город Бугуруслан»

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического  
совета МБУДО СШ «Чемпион»

Протокол № 5 от 27.02. 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора  
МБУДО СШ «Чемпион»



О.А. Иванова

Приказ от 27.02. 2023 г. № 65

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**  
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного  
образования «Спортивная школа «Чемпион»  
муниципального образования «город Бугуруслан»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Чемпион» муниципального образования «город Бугуруслан» (МБУДО СШ «Чемпион») в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУДО СШ «Чемпион» вне зависимости от занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования  
конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУДО СШ «Чемпион» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

а) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУДО СШ «Чемпион» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

б) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

в) защита работника МБУДО СШ «Чемпион» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

## **1. Обязанности работника МБУДО СШ «Чемпион» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник МБУДО СШ «Чемпион» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами МБУДО СШ «Чемпион» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МБУДО СШ «Чемпион» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МБУДО СШ «Чемпион» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МБУДО СШ «Чемпион».

## **2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУДО СШ «Чемпион»**

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в МБУДО СШ «Чемпион» в соответствии с приказом директора МБУДО СШ «Чемпион».

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается приказом директора.

## **3. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУДО СШ «Чемпион»**

5.1. Работники МБУДО СШ «Чемпион» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МБУДО СШ «Чемпион» может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника МБУДО СШ «Чемпион» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБУДО СШ «Чемпион» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУДО СШ «Чемпион»;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБУДО СШ «Чемпион», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам.